

Sinopoli, appello ai ministri Bianchi e Messa: “Una giornata comune contro la guerra: il mondo della conoscenza si fermi a riflettere”

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

03/03/2022

In una [lettera](#) inviata oggi al ministro dell'Istruzione Bianchi ed alla ministra dell'Università e della Ricerca Messa, il segretario generale della FLC CGIL Francesco Sinopoli fa appello a tutto il mondo della conoscenza perché si faccia promotore di “un'unica data di mobilitazione nazionale che coinvolga tutte le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, le aule universitarie, i centri di ricerca e tutti i luoghi della formazione in un momento corale che sia di riflessione, discussione e approfondimento sui temi della pace e della guerra.”

Per Sinopoli mai come in queste ore è necessaria “una reazione culturale e politica” per portare la riflessione in tutti i luoghi della formazione, perché alle studentesse ed agli studenti non giunga il messaggio sbagliato, quello di una indifferenza per cui “*tutto ciò che non ci riguarda direttamente, non sono affari nostri*”.

Nel condannare l'aggressione militare, ricordando la contrarietà alla guerra ed all'uso delle armi e della violenza come previsto dalla Costituzione, il segretario generale della FLC CGIL chiede a gran voce lo stop alle ostilità ed alla fornitura di armi di guerra, chiedendo che tutti gli sforzi siano volti a garantire corridoi umanitari e la ripresa dei canali diplomatici.

Retribuzioni scuola: novità sul cedolino di marzo 2022

Gli effetti di una riforma che pur apportando benefici economici non risponde ai principi di equità e proporzionalità previsti dalla Costituzione.

04/03/2022

Il cedolino di marzo del personale scolastico conterrà diverse **novità in applicazione della riforma fiscale introdotta** con la legge di bilancio 2022 (L. 234/2021) e di altre correlate disposizioni normative, come preannunciato da un [apposito messaggio di NoiPA](#).

Queste novità riguardano la revisione degli scaglioni e delle aliquote Irpef, la rimodulazione del sistema dei bonus e delle detrazioni fiscali, l'introduzione dell'Assegno unico ed universale.

A seguito delle modifiche introdotte, tra riduzione di tasse e rimodulazione delle detrazioni, **è atteso complessivamente un miglioramento economico degli stipendi netti** in godimento di tutto il personale.

Vengono confermati però, come già denunciato dalla Cgil, gli aspetti distorsivi e regressivi di questa riforma fiscale, per cui i benefici economici pongono problemi di equità, in contrasto con il principio di progressività previsto dalla Costituzione.

Si segnala, in particolare, che a partire da marzo nel cedolino non saranno più presenti le detrazioni per figli a carico sostituite dall'Assegno unico ed universale che sarà corrisposto dall'Inps direttamente sul conto corrente bancario indicato dall'interessato che ne deve fare esplicita richiesta. Ciò potrebbe comportare che, soprattutto per i lavoratori con più figli a carico, la prossima busta paga risulti più "leggera" rispetto al mese precedente, questo perché la prestazione a cui si aveva diritto non viene più erogata tramite stipendio ma con assegno a parte.

Per maggiori informazioni e ricevere indicazioni operative su questo aspetto si rinvia alla [notizia correlata](#) oltre che alle [sedi di consulenza del Caaf Cgil](#) e [dell'Inca Cgil](#).

La FLC CGIL prosegue nel suo impegno per ottenere significativi aumenti stipendiali in sede di rinnovo del contratto nazionale, per difendere il potere d'acquisto ed equiparare le retribuzioni alla media dei lavoratori dei settori pubblici.

Personale ATA: Piano di formazione per DSGA e Amministrativi

Per la FLC sono necessari chiarimenti e miglioramenti; prossima riconvocazione del tavolo.

03/03/2022

Il giorno 3 marzo 2022, alle ore 15.30, si è tenuto l'incontro con il Ministero, [da noi fortemente sollecitato](#), sul **Piano di formazione per i DSGA neo assunti a.s. 2021/2022**.

L'informativa del MI

L'Amministrazione ha illustrato i contenuti di un documento che programma le attività formative soprattutto per i DSGA neo immessi in ruolo, ma che allarga l'ambito di formazione anche a tutto il personale ATA impiegato nelle segreterie.

La formazione sarà erogata dall'Amministrazione centrale, avvalendosi della **piattaforma informativa "Io Conto"** e per gli approfondimenti di settore e per l'individuazione dell'effettivo fabbisogno di formazione rilevato nei territori saranno coinvolte le scuole polo.

Sono state individuate delle tematiche specifiche da affrontare nelle attività online e nei laboratori formativi e viene prevista la figura del Tutor.

La nostra posizione

La FLC CGIL ha espresso un giudizio positivo rispetto alla decisione dell'Amministrazione di dare l'avvio ad un Piano di formazione, seppur tardivamente, poiché è da tempo lo stiamo chiedendo, in particolare per il personale che entra in ruolo per la prima volta nella scuola. Abbiamo ricordato che l'anno scorso l'attività di supporto ai DSGA neo assunti [era iniziata molto prima](#) e che alla data attuale si era conclusa.

Nel contempo **abbiamo sollevato alcuni rilievi rispetto ai contenuti del Piano e presentato delle richieste di chiarimento.**

Per la FLC CGIL occorre prevedere un piano di formazione continua che coinvolga tutto il personale ATA al fine di aggiornare e qualificare l'impegno professionale di tutte le diverse componenti.

L'incontro è stato aggiornato per una migliore definizione relativamente alla distribuzione delle risorse.

Prove suppletive concorso ordinario infanzia e primaria: il TAR Lazio dà ragione ai ricorrenti patrocinati dalla FLC CGIL

Ancora una volta il Tar permette lo svolgimento delle prove suppletive a coloro che a causa del covid e delle norme anti contagio non avevano potuto parteciparvi. La FLC CGIL dalla parte del lavoro

02/03/2022

In questi giorni il TAR Lazio ha adottato **due ordinanze che accolgono la richiesta di sospensiva** avanzata dai nostri ricorrenti con conseguente loro diritto di accedere alle **prove suppletive del concorso ordinario per infanzia e primaria** che dovranno essere calendarizzate dall'Amministrazione.

Come in precedenti ordinanze per altri concorsi il TAR intima al Ministero di provvedere all'effettuazione delle prove. Ricordiamo che la FLC CGIL aveva sostenuto gratuitamente i propri iscritti che si trovavano in questa situazione.

Ovviamente, per essere ammessi a dette prove suppletive, **gli interessati-ricorrenti dovranno essere in possesso dei documenti giustificativi** attestanti l'impossibilità di poter partecipare alle prove nei giorni che erano stati calendarizzati dall'Amministrazione (dicembre 2021). L'Ufficio Legale Nazionale ha già notificato le Ordinanze all'Amministrazione affinché provveda, senza indugio, a dare esecuzione alle stesse. Tuttavia è opportuno che ciascun ricorrente provveda ad inviare l'Ordinanza all'USR di appartenenza chiedendo di essere ammesso alla prova suppletiva (detta email dovrà essere poi conservata).

Ancora una volta, l'intervento della FLC CGIL ha permesso a ciascun ricorrente di ottenere un provvedimento del Tar Lazio che consentirà loro di accedere alle prove suppletive del concorso ordinario.

“Non ho capito, ma...” – Evento online su concorsi e processi di reclutamento

Appuntamento il 10 marzo 2022 alle ore 16.00

Finalmente è stato pubblicato il calendario delle prove del [concorso ordinario](#). **Come si svolgerà la prova? Come verranno attribuiti i punteggi?** Abbiamo organizzato un evento sulla piattaforma Zoom – disponibile in diretta anche sulla nostra pagina Facebook – rivolto a precarie e precari, per discutere insieme di concorsi e processi di reclutamento che stanno coinvolgendo il mondo della scuola.

10 marzo 2022 ore 16.00

[Clicca qui per partecipare](#) su Zoom

Qui il link alla notizia: <http://www.flcgil.it/regioni/lazio/non-ho-capito-ma-evento-online-su-concorsi-e-processi-di-reclutamento.flc>

O, in alternativa, segui [in diretta su Facebook](#)

Discuteremo insieme a **Manuela Pascarella**, responsabile della FLC CGIL, di concorsi e processi di reclutamento, degli aggiornamenti su Graduatorie per le supplenze (GPS) e [GAE](#), [Concorso STEM](#), proroghe delle assunzioni sul sostegno da Prima fascia e di tutte le novità previste dal [decreto Milleproroghe](#).

In queste settimane ci stiamo battendo affinché vengano tutelati i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori e si proceda a stabilizzare il lavoro di chi da tanti anni presta servizio e consentire l'accesso all'insegnamento.